

# OBSAH

Úvod .....	11
<b>1. Psychologické aspekty násilí na pracovišti .....</b>	<b>13</b>
1.1 Mobbing .....	16
1.2 Bossing .....	20
1.3 Staffing .....	21
<b>2. Zásada rovnosti a zákazu diskriminace .....</b>	<b>23</b>
2.1 Zásada zákazu diskriminace na pracovišti .....	24
2.2 Diskriminační důvody .....	25
2.3 Druhy diskriminace .....	28
2.3.1 Diskriminace přímá .....	29
2.3.2 Diskriminace nepřímá .....	30
2.3.3 Obtěžování .....	31
2.3.4 Sexuální obtěžování .....	33
2.3.5 Pokyn k diskriminaci, navádění k diskriminaci .....	35
2.3.6 Odmítnutí zaměstnavatele přijmout přiměřené opatření .....	36
2.4 Ochrana před diskriminací .....	37
2.4.1 Nároky oběti diskriminačního chování .....	37
2.4.2 Institut přenesení důkazního břemena .....	40
<b>3. Pracovněprávní aspekty násilí na pracovišti .....</b>	<b>44</b>
3.1 Povinnosti zaměstnavatele při předcházení šikany .....	44
3.2 Povinnosti zaměstnance .....	47
3.3 Dobré mravy a zákaz zneužití práva .....	50
3.4 Pracovněprávní následky pro šikanujícího zaměstnance .....	53
3.4.1 Výpověď .....	53
3.4.2 Okamžité zrušení pracovního poměru .....	56
3.5 Právní následky šikany pro šikanovaného zaměstnance .....	59
3.5.1. Psychický nátlak vedoucího zaměstnance při podpisu dohody o rozvázání pracovního poměru .....	60
3.5.1 Nepřidělování druhu práce podle pracovní smlouvy .....	61
3.5.2 Snížení mzdy (platu) nebo odebrání osobního příplatku .....	63

---

3.5.3	Skončení pracovního poměru z důvodu nadbytečnosti podle ust. § 52 písm. c) ZP .....	67
3.5.4	Skončení pracovního poměru výpovědí z důvodu neuspokojivých pracovních výsledků podle ust. § 52 písm. f) ZP a z důvodu méně závažného porušování povinností podle ust. § 52 písm. g) ZP .....	72
3.5.5	Změna pracovního poměru uzavřeného na dobu neurčitou na pracovní poměr uzavřený na dobu určitou uzavřená v omylu .....	73
3.6	Odpovědnost zaměstnavatele za škodu způsobenou zaměstnanci .....	74
3.6.1	Obecná odpovědnost zaměstnavatele za škodu .....	74
3.6.2	Odpovědnost zaměstnavatele za pracovní úrazy a nemoci z povolání .....	78
<b>4.</b>	<b>Občanskoprávní aspekty násilí na pracovišti .....</b>	<b>82</b>
4.1	Ochrana osobnosti v občanském zákoníku .....	82
<b>5.</b>	<b>Správněprávní aspekty násilí na pracovišti .....</b>	<b>85</b>
5.1	Přestupky proti občanskému soužití .....	85
5.2	Přestupky a jiné správní delikty podle zákona o zaměstnanosti a zákona o inspekci práce .....	85
<b>6.</b>	<b>Trestněprávní aspekty násilí na pracovišti .....</b>	<b>87</b>
6.1	Trestné činy proti životu a zdraví .....	87
6.2	Trestné činy proti svobodě a právům na ochranu osobnosti, soukromí a listovního tajemství .....	88
6.3	Trestné činy proti lidské důstojnosti v sexuální oblasti .....	90
6.4	Trestné činy narušující soužití lidí .....	91
<b>7.</b>	<b>Právní úprava násilí na pracovišti ve Francii .....</b>	<b>93</b>
7.1	Diskriminace .....	93
7.1.1	Rovnost mezi zaměstnavateli a zaměstnanci .....	93
7.1.2	Vývoj právní úpravy ochrany před diskriminací .....	93
7.1.3	Diskriminační důvody .....	95
7.1.4	Prokázání důvodů diskriminace a povinnost tvrzení .....	97
7.1.5	Judikatura francouzských soudů .....	98
7.1.6	Princip rovného zacházení mezi muži a ženami .....	101
7.1.7	Postih diskriminace v zákoníku práce a v trestním zákoníku .....	102

---

7.2	Diskriminace odborové organizace a jejích členů .....	103
7.2.1	Judikatura v oblasti odborové diskriminace .....	104
7.2.2	Odborová organizace jako žalobce .....	106
7.2.3	Postih diskriminace v zákoníku práce a v trestním zákoníku .....	107
7.3	Morální obtěžování .....	107
7.3.1	Pojem morální obtěžování .....	107
7.3.2	Judikatura v oblasti morálního obtěžování do roku 2002 .....	109
7.3.3	Platná právní úprava morálního obtěžování .....	111
7.3.4	Oznámení morálního obtěžování .....	114
7.3.5	Skončení pracovního poměru z důvodu morálního obtěžování .....	117
7.3.6	Pracovněprávní odpovědnost zaměstnavatele za morální obtěžování .....	117
7.3.7	Pracovněprávní odpovědnost zaměstnance za morální obtěžování .....	120
7.3.8	Prokazování morálního obtěžování .....	120
7.3.9	Možnost využití mediace .....	121
7.3.10	Postih morálního obtěžování v zákoníku práce a v trestním zákoníku .....	122
7.3.11	Znaky trestného činu .....	123
7.3.12	Rozdělení morálního obtěžování podle závažnosti .....	124
7.3.13	Pachatel trestného činu morálního obtěžování .....	124
7.3.14	Zavinění .....	125
7.4	Sexuální obtěžování .....	126
7.4.1	Postih sexuálního obtěžování v zákoníku práce a v trestním zákoníku .....	129
7.4.2	Pachatel sexuálního obtěžování .....	130
7.4.3	Judikatura francouzských soudů v oblasti sexuálního obtěžování .....	131
7.4.4	Překážka litispence .....	132
<b>8.</b>	<b>Právní úprava násilí na pracovišti v Itálii .....</b>	<b>134</b>
8.1	Mobbing .....	135
8.1.1	Definiční kritéria mobbingu .....	138
8.1.2	Definice mobbingu v judikatuře .....	142
8.1.3	Právní rámec ochrany před mobbingem .....	144
8.1.4	Regionální zákony zakazující mobbing .....	151
8.2	Napětí na pracovišti (Straining) .....	153

8.3 Stalking .....	154
8.3.1 Definiční kritéria stalkingu .....	155
8.3.2 Stalking mající původ na pracovišti ( <i>stalking occupazionale</i> ) .....	157
8.3.3 Právní rámec ochrany před stalkingem .....	158
8.4 Diskriminace .....	160
8.4.1 Právní rámec ochrany před diskriminací .....	160
<b>Závěr</b> .....	167
<b>Seznam pramenů</b> .....	171
Monografie, komentáře .....	171
Sborníky .....	174
Odborné časopisy .....	174
Internetové zdroje .....	176
Judikatura .....	177
<b>Seznam zkratek</b> .....	185